

## § 7 Pitný režim

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom
- a) pri prekročení prípustných hodnôt mikroklimatických podmienok pitnú vodu<sup>4)</sup> bezprostredne na mieste výkonu práce,
  - b) ak je predpoklad prekročenia smerných hodnôt dlhodobu a krátkodobu únosnej záťaže teplom (§ 4 ods. 2 až 4) alebo pri dlhodobej práci na vonkajšom pracovisku počas mimoriadne teplých dní navyše nápoje, prostredníctvom ktorých sa dopĺňa strata tekutín a minerálnych látok stratených potením a dýchaním.
- (2) Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov pri zvýšenej záťaži chladom nápoje, prostredníctvom ktorých sa dopĺňa strata tepla v organizme, najmä:
- a) pri dlhodobej práci na uzatvorenom pracovisku, na ktorom je z technologických dôvodov teplota 4 oC a nižšia,
  - b) pri dlhodobej práci na vonkajšom pracovisku, ak je priemerná teplota vzduchu počas pracovnej zmeny nižšia ako 4 oC.
- (3) Zamestnávateľ zabezpečí:
- a) pri záťaži teplom prostredníctvom pitného režimu úhradu najmenej 70 % vody stratenej za pracovnú zmenu potením a dýchaním [odsek 1 písm. b)],
  - b) pri záťaži chladom najmenej pol litra teplého nápoja za pracovnú zmenu [odsek 2 písm. a) a b)],
  - c) pri záťaži teplom alebo chladom primeranú teplotu poskytovaných nápojov.

## **Zákon č. 124/2006 Z. z.** o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

## § 6 Všeobecné povinnosti zamestnávateľa

- (3) Zamestnávateľ je povinný bezplatne:
- a) poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv,<sup>8)</sup> ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu,
  - b) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, a poskytovať umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny; zabezpečovanie pitného režimu je zamestnávateľ povinný upraviť vnútorným predpisom.